

Algemene voorwaarden K2WORK B.V. voor werving- en selectie werkzaamheden

Hoofdstuk 1 - Algemene bepalingen

Artikel 1. Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. **K2WORK B.V. (hierna: 'K2WORK')**: de onderneming welke is gedefinieerd in artikel 2 van deze algemene voorwaarden, waaronder tevens wordt verstaan de aan haar gelieerde ondernemingen en handelsnamen. Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen tussen Partijen, zal K2WORK handelen als opdrachtnemer in de tussen Partijen gesloten Overeenkomsten en Opdrachten;
2. **Kandidaat**: iedere natuurlijke persoon die door K2WORK wordt geworven en geselecteerd om een (arbeids)overeenkomst aan te gaan met een Opdrachtgever;
3. **Opdrachtgever**: iedere (rechts)persoon die met K2WORK een Overeenkomst heeft afgesloten - respectievelijk wenst af te sluiten, in het kader van een werving- en selectieopdracht;
4. **Partij(en)**: K2WORK en Opdrachtgever gezamenlijk of ieder als individuele contractspartij;
5. **Overeenkomst**: de overkoepelende afspraak tussen Opdrachtgever en K2WORK ter vervulling van een Opdracht c.q. Werving- en selectie werkzaamheden door K2WORK;
6. **Werving- en selectie**: het vinden van Kandidaten in opdracht van een Opdrachtgever en het bemiddelen tussen een Kandidaat en Opdrachtgever met het doel de Kandidaat direct werkzaam te laten zijn bij een Opdrachtgever;
7. **Opdracht fee**: de door de Opdrachtgever aan K2WORK verschuldigde vergoeding in verband met de Opdracht c.q. de Overeenkomst, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per Opdracht berekend en zal als uitgangspunt – tenzij in de Opdracht uitdrukkelijk en Schriftelijk een andere afspraak is gemaakt - 24% van het Bruto jaarsalaris van de Kandidaat bedragen op basis van een fulltime-aanstelling (40 uur per week);
8. **Opdracht**: de specifieke afspraak tussen K2WORK en de Opdrachtgever, welke onderdeel vormt van de Overeenkomst, waarbij K2WORK zich jegens de Opdrachtgever verplicht om zich in te spannen een bepaalde Kandidaat te Werven en selecteren voor indiensttreding bij Opdrachtgever in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek, dan wel tot het werven en selecteren van Kandidaten om in een andere hoedanigheid als hiervoor genoemd werkzaamheden te gaan verrichten bij de Opdrachtgever;
9. **Dienst(en)**: het door K2WORK verrichten van werving- en selectie werkzaamheden en al hetgeen daarmee in het (directe) verlengde ligt, daaronder uitdrukkelijk niet begrepen uitzenden of detachering, in opdracht van en voor rekening en risico van een Opdrachtgever;
10. **Schriftelijk(e)**: berichtgeving per e-mail of (aangetekende) post;
11. **Derde(n)**: iedere persoon of partij, die niet als (contracts-)partij bij de Overeenkomst tussen Opdrachtgever en K2WORK is betrokken;

12. **Bruto jaarsalaris:** indien er sprake is van een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek, dan wordt hieronder verstaan: het tussen Kandidaat en Opdrachtgever afgesproken jaarsalaris op basis van een fulltime werkweek (40 uur) inclusief vakantiegeld, aangevuld met gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten bonussen, een dertiende maand, tantième of winstdeling en overige emolumenten.

Artikel 2. Identiteit van K2WORK

Statutaire naam: K2WORK B.V.
Bezoekadres: Geert Grooteplein Noord 9
Postcode + plaats: 6525 EZ te Nijmegen
Kvk nummer: 87199750
Handelsnamen: K2WORK B.V., K2WORK, BraveOnes, Brave Ones, International Students Work, ISW.

Artikel 3. Algemene bepalingen

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, Opdrachten en Overeenkomsten van en met K2WORK betreffende de Werving- en selectie werkzaamheden van K2WORK, een en ander voor zover deze voorwaarden naar hun aard en inhoud toepasbaar zijn op de betreffende Dienst.
2. Deze algemene voorwaarden zijn ook van toepassing indien K2WORK alleen als bemiddelaar optreedt tussen een Kandidaat en Opdrachtgever en niet in Opdracht van Opdrachtgever een Kandidaat heeft geworven en geselecteerd.
3. Eventuele inkoop- of andere (algemene) voorwaarden van de Opdrachtgever en/of een andere Derde(n) zijn – indien de Overeenkomst het verrichten van Werving- en selectie werkzaamheden betreft – niet van toepassing en worden hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
4. Op lid 3 van dit artikel geldt als uitzondering dat de algemene voorwaarden van de partner van K2WORK, Jigler B.V., van toepassing zijn indien er sprake is van detachering en of uitzenden in plaats van Werving- en selectie. Indien dit het geval is dan zal Jigler B.V., in plaats van K2WORK, de contractpartij zijn voor de Opdrachtgever. De algemene voorwaarden van Jigler B.V. zijn te raadplegen via de volgende link: <https://www.p-services.nl/-uploads/files/insite/algemene-voorwaarden.pdf>.
5. Afspraken die van deze algemene voorwaarden afwijken zijn slechts geldig en van toepassing indien deze Schriftelijk en rechtsgeldig zijn overeengekomen tussen K2WORK en Opdrachtgever.
6. K2WORK is gerechtigd om deze algemene voorwaarden eenzijdig te wijzigen. Tussen de kennisgeving van de wijziging en de inwerkingtreding van de gewijzigde voorwaarden zal ten minste 1 (één) maand zitten.
7. Informatie en mededelingen van K2WORK zijn onder voorbehoud van (type)fouten. Deze (type)fouten binden K2WORK niet.
8. Indien een bepaling van de algemene voorwaarden of een bepaling uit de Opdracht en/of een Overeenkomst nietig blijkt te zijn of vernietigd wordt, dan tast dit niet de geldigheid van de gehele algemene voorwaarden, Overeenkomst of Opdracht aan. Partijen treden in overleg teneinde een nieuwe bepaling ter vervanging van de

- nietige c.q. vernietigde bepaling overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepaling in acht worden genomen.
9. Deze algemene voorwaarden zijn, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, ook van toepassing bij verlenging(en) van en aanpassing(en) op Overeenkomsten en/of Opdrachten met K2WORK.
 10. Deze algemene voorwaarden zijn, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, ook van toepassing op vervolgoopdrachten en/of -Overeenkomsten betreffende de werving- en selectie werkzaamheden van K2WORK.
 11. Partijen zullen zich bij de uitvoering van de Overeenkomst en/of de Opdracht(en) te allen tijde houden aan de relevante wet- en regelgeving op het gebied van privacy. Zie hiervoor ook hoofdstuk 2 van deze algemene voorwaarden, de 'Verwerkersovereenkomst bepalingen'.
 12. In geval van strijdigheid tussen een of meer bepalingen uit de van toepassing verklaarde c.q. zijnde documenten bij de Overeenkomst, geldt de volgende volgorde/rangorde:
 1. Opdracht c.q. aanvraag;
 2. Raamovereenkomst van opdracht ('de Overeenkomst');
 3. De onderhavige algemene voorwaarden van K2WORK.

Artikel 4: Equal opportunities en zorgvuldigheid

1. Elke Kandidaat bij K2WORK heeft gelijke kansen, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverlet de objectieve en reële functie-eisen die kenbaar zijn gemaakt door Opdrachtgever en mits de Kandidaat voldoet aan de Opdracht. Daarbij moet wel worden gelet op het karakter en het 'USP' - unique selling point - van K2WORK, namelijk het (voornamelijk) werken met internationale studenten en afgestudeerden, om hen (door middel van het bemiddelen bij het zoeken van een baan c.q. het creëren van werkgelegenheid) te helpen (sneller) hun plekje te laten vinden in de Nederlandse samenleving.
2. Opdrachtgever zal K2WORK voor de mogelijke gevolgen van een door hem gemaakt ongeoorloofd onderscheid vrijwaren.
3. K2WORK dient de grootste zorgvuldigheid te betrachten bij de uitvoering van zijn Werving- en selectie werkzaamheden en zich te onthouden van gedrag dat afbreuk doet aan het aanzien van deze werkzaamheden.

Artikel 5. Exclusiviteit

1. Voor de duur van de Overeenkomst verleent Opdrachtgever aan K2WORK het exclusieve recht de toegewezen Opdracht(en) uit te voeren, tenzij Partijen Schriftelijk anders zijn overeengekomen.
2. Indien Opdrachtgever in strijd handelt met lid 1 van dit artikel, en zij zelf een Kandidaat aandraagt, dan mag K2WORK 50% (vijftig procent) van de Opdracht fee aan Opdrachtgever in rekening brengen als vergoeding voor de door haar geïnvesteerde tijd en aandacht en het verlies van winsten.

Artikel 6. Het aanbod

1. Alle aanbiedingen van K2WORK zijn – tenzij Schriftelijk anders overeengekomen - vrijblijvend en niet bindend.

2. Offertes, aanbiedingen, voorstellen en soortgelijke opgaven van K2WORK staan gedurende 14 (veertien) dagen na verzending door K2WORK open voor acceptatie door de Opdrachtgever, tenzij daarin een andere geldigheidsduur is aangegeven of deze eerder zijn ingetrokken.
3. Prijzen die zijn genoemd in deze algemene voorwaarden, aanbiedingen en offertes zijn - tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen - exclusief btw, belastingen en andere heffingen van overheidswege, alsmede eventuele in het kader van de Opdracht te maken kosten.
4. Mondelinge toezeggingen van K2WORK zijn pas bindend tussen Partijen als deze Schriftelijk door een daartoe bevoegd persoon zijn bevestigd.

Artikel 7. De Opdracht

1. K2WORK is niet verantwoordelijk voor de informatie die door de Opdrachtgever wordt verstrekt. K2WORK gaat ervan uit dat de informatie juist en compleet is. Eventuele gebreken, fouten en tekortkomingen hieromtrent komen volledig voor rekening en risico van Opdrachtgever zelf.
2. K2WORK gaat er evenzeer van uit dat de informatie en de gegevens die zij van de Kandidaat heeft verkregen of van referenten juist en volledig zijn. K2WORK zal zich inspannen om de verkregen informatie te beoordelen op juistheid en volledigheid, echter kan zij er niet door de Opdrachtgever op worden aangesproken wanneer deze informatie - verstrokkend door Derden of Kandidaat - niet juist is of blijkt te zijn. Opdrachtgever heeft dan ook altijd zelf ook een onderzoeksplicht om de geschiktheid van een Kandidaat te testen alvorens hij deze een dienstverband aanbiedt of anderszins met de Kandidaat samen zal gaan werken.
3. Voor de beslissing om met een door K2WORK geselecteerde Kandidaat een (arbeids)overeenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze (arbeids)overeenkomst, is de Opdrachtgever zelf verantwoordelijk. De Opdrachtgever aanvaardt dat K2WORK op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door de door K2WORK voorgedragen Kandidaten die Opdrachtgever zelf ook heeft geselecteerd.
4. K2WORK is gerechtigd bij de werving van Kandidaten voor de Opdrachtgever kosteloos gebruik te maken van de handelsnaam en het logo c.q. merk van de Opdrachtgever. Dit gebruik zal echter pas eindigen indien de Overeenkomst tussen Partijen is geëindigd en de Opdrachtgever uitdrukkelijk Schriftelijk bezwaar heeft gemaakt tegen het gebruik van diens handelsnaam en het logo c.q. merk door K2WORK.
5. K2WORK is gerechtigd om voor de uitvoering van de Opdracht c.q. Overeenkomst een Derde in te schakelen.
6. Er is sprake van plaatsing op het moment dat de Opdrachtgever in het kader van een Opdracht tot Werving- en selectie met K2WORK of na introductie door K2WORK van een Kandidaat, voor zich middels en/of voor Derden een arbeidsverhouding en/of contractuele verhouding anderszins - van welke aard dan ook - overeenkomt.
7. K2WORK is gerechtigd de volledige Opdracht fee in rekening te brengen wanneer de Opdrachtgever een (arbeids)overeenkomst aangaat met een door K2WORK aangedragen Kandidaat in het kader van een Opdracht of introductie. Met uitzondering van eventuele Schriftelijke afwijkingen daarvan.

8. Een Opdracht eindigt op het moment dat er een plaatsing tot stand komt of op het moment dat (een van de) partijen – indien van toepassing na afloop van de in de Opdracht overeengekomen termijn - de Opdracht beëindigt. Zie hiervoor ook het bepaalde in artikel 11 van deze algemene voorwaarden, hetgeen hierop van toepassing is.

Artikel 8. Verplichtingen van Partijen

Verplichtingen voor Opdrachtgever

1. Opdrachtgever is gehouden K2WORK tijdig alle redelijkerwijs noodzakelijke informatie te verschaffen in het kader van de uitvoering van de Opdracht c.q. Overeenkomst, waarbij onder meer kan worden gedacht aan de gewenste profielen, werkervaring en opleidingseisen.
2. Opdrachtgever is tevens gehouden K2WORK in het kader van de dienstverlening tijdig te voorzien van alle relevante informatie die van invloed is op haar Dienstverlening, waarbij in ieder geval doch niet uitsluitend kan worden gedacht aan organisatiewijzigingen, standplaats wijzigingen en wijzigingen in het personeelsbestand van Opdrachtgever.
3. Indien de voor de uitvoering van de werkzaamheden benodigde gegevens onjuist zijn, onvolledig of niet tijdig aan K2WORK zijn verstrekt, dan heeft K2WORK het recht om de uitvoering van de werkzaamheden op te schorten en/of de uit de vertraging c.q. verandering voortvloeiende extra kosten volgens de gebruikelijke tarieven aan de Opdrachtgever in rekening te brengen.
4. Opdrachtgever is gehouden de benodigde medewerking te verlenen aan de Dienstverlening van K2WORK. Zo dient zij (voldoende) tijd in te ruimen voor onder andere de gesprekken met Kandidaten en spreekruimtes ter beschikking te stellen. Opdrachtgever dient daarnaast ook uiterlijk binnen 5 (vijf) werkdagen bericht te doen aan de Kandidaten die door K2WORK worden aangedragen. Daarbij gaat het onder meer om berichten omtrent het uitnodigen van Kandidaten voor (sollicitatie)gesprekken, het berichten van Kandidaten over het resultaat van die (sollicitatie)gesprekken en dergelijke.
5. Opdrachtgever zal constructief meewerken aan het doorlopen van de door Partijen overeengekomen procedures binnen de daarvoor overeengekomen termijnen.
6. Opdrachtgever behandelt alle informatie met betrekking tot Kandidaten vertrouwelijk en in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming, en zal deze informatie niet gebruiken zonder voorafgaande toestemming van de Kandidaten en/of K2WORK.
7. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan op enigerlei wijze gegevens over de Kandidaten die door K2WORK zijn aangedragen aan Derden door te geven of deze Kandidaten aan Derden voor te stellen. Een overtreding van dit artikel leidt tot een door K2WORK onmiddellijk opeisbare boete ter hoogte van een bedrag gelijk aan 24% (vierentwintig procent) van het Bruto jaarsalaris van de betreffende Kandidaat, met een minimum van €7.500. Een en ander zonder verlies van het recht om de daadwerkelijke schade te vorderen.
8. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de Opdrachtgever daartoe - naar het oordeel van K2WORK - aanleiding geeft, dan is de Opdrachtgever verplicht op Schriftelijk verzoek van K2WORK een voorschot te verstrekken en/of voldoende

zekerheid, bijvoorbeeld door middel van een bankgarantie, pandrecht of anderszins, te stellen voor zijn (financiële) verplichtingen jegens K2WORK. Deze zekerheid kan worden verlangd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen, met dien verstande dat een voorschot uitsluitend in het geval van een toekomstige verplichting geldt.

9. Indien Opdrachtgever in strijd handelt met de op hem rustende verplichtingen, welke gelden op grond van deze algemene voorwaarden, de Overeenkomst, de Opdracht en/of de redelijkheid en billijkheid c.q. de maatschappelijke verkeersopvatting, dan is hij – naast een evt. Geldelijke sanctie die op die overtreding staat – ook verantwoordelijk voor de eventuele vertraging en de eventuele schade die daardoor ontstaat. In deze gevallen kan de Opdrachtgever geen aanspraak maken op een vergoeding van de door hem geleden schade.

Verplichtingen voor K2WORK

10. K2WORK is gehouden zich naar beste inzicht en vermogen in te spannen om geschikte Kandidaten te Werven- en selecteren ten behoeve van een Opdrachtgever. Van K2WORK mag worden verwacht dat zij zich ten aanzien van deze taak inspant op een wijze zoals mag worden verwacht van een redelijk handelend vakgenoot.
11. Indien K2WORK een zekerheid en/of voorschot van de Opdrachtgever - als bedoeld in artikel 8.8 - verlangt, dan dient zij erop toe te zien dat de gevraagde zekerheid/het verlangde voorschot in redelijke verhouding staat tot de omvang van de verplichting van de Opdrachtgever.

Artikel 9. Vergoeding (Opdracht fee)

1. Opdrachtgever is aan K2WORK de Opdracht fee verschuldigd indien en zodra er tussen de Opdrachtgever en Kandidaat een arbeidsovereenkomst tot stand komt of wanneer de Kandidaat anderszins werkzaam zal zijn voor de Opdrachtgever of een aan hem gelieerde onderneming.
2. De door de Opdrachtgever aan K2WORK verschuldigde kosten van een werving- en selectieprocedure bedraagt 24% (vierentwintig procent) van het Bruto jaarsalaris dat de Kandidaat bij de Opdrachtgever zal gaan verdienen gedurende zijn eerste jaar bij of voor de Opdrachtgever, met een minimum van €7.500,- – tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen.
3. De Opdracht fee zal berekend worden op basis van het eerste Bruto jaarsalaris (fulltime dienstverband). Opdrachtgever stelt ten behoeve van de administratie van K2WORK een door zowel de Opdrachtgever als de gekozen Kandidaat ondertekende kopie van de (arbeids)overeenkomst tussen Opdrachtgever en Kandidaat ter beschikking aan K2WORK.
4. De Opdrachtgever is de Opdracht fee als bedoeld in de leden 2 en 3 tevens verschuldigd indien de Kandidaat in eerste instantie door de Opdrachtgever is afgewezen, maar deze binnen 24 (vierentwintig) maanden na het eindigen van een Opdracht of gedurende 2 (twee) jaar na de introductie met een Kandidaat welke door K2WORK is voorgesteld, hetzij uit eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de Kandidaat is betrokken, voor dezelfde of een andere dan de in de Opdracht genoemde functie, een arbeidsverhouding of een contractuele verhouding anderszins met de Kandidaat aangaat.

5. Indien er uit een voorselectie meerdere Kandidaten bij Opdrachtgever in dienst treden, dan is Opdrachtgever gehouden om per aangenomen Kandidaat het volledige honorarium – de Opdracht fee – te voldoen.
6. K2WORK behoudt zich het recht voor om 1 x (éénmaal) per jaar een inflatiecorrectie toe te passen.
7. De overeengekomen bedragen zijn gebaseerd op kostprijsbepalende factoren op het moment van de aanbieding. K2WORK behoudt zich het recht voor om 3 (drie) maanden na het sluiten van de Overeenkomst ontstane wijzigingen in kostprijsbepalende factoren, waarop K2WORK in redelijkheid geen invloed kan uitoefenen, zoals het verhogen van accijnzen, sociale lasten, verzekeringspenningen of omzetbelasting, aan Opdrachtgever door te berekenen, zulks tot een maximum van 20% van het oorspronkelijke bedrag.
8. K2WORK heeft daarnaast het recht om de bedragen, zoals genoemd in het aanbod, te verhogen boven het maximum van 20% zoals genoemd in het vorige lid. In dat geval heeft Opdrachtgever een recht van directe ontbinding op het moment dat de prijswijziging ingaat. K2WORK zal een dergelijke prijswijziging altijd 1 (één) maand voordat de prijswijziging wordt doorgevoerd aan Opdrachtgever mededelen.
9. Een samengestelde prijsopgave verplicht K2WORK niet tot het verrichten van een gedeelte van de Overeenkomst tegen een overeenkomstig deel van het opgegeven bedrag.
10. Kortingen en geoffreerde bedragen gelden niet automatisch voor toekomstige en/of vervolg Overeenkomsten.

Artikel 10. Betaling

1. De Opdracht fee wordt bij een reguliere gang van zaken door K2WORK in gedeelten aan de Opdrachtgever in rekening gebracht. Daarbij geldt, tenzij Schriftelijk anders wordt aangegeven door K2WORK, de volgende verdeling:
 - a. De eerste 50% van de totale Opdracht fee bij het ondertekenen van de (arbeids)overeenkomst met de Kandidaat;
 - b. De overige 50% na het positief doorlopen van de proeftijd (maximaal één maand).
2. Indien de proeftijd, zoals bedoeld in sub b van het vorige lid, niet positief wordt doorlopen, dan is mogelijk de garantieregeling zoals bedoeld in artikel 12 van deze algemene voorwaarden van toepassing. De uiteindelijke beoordeling van of de garantiebepaling van toepassing is, ligt te allen tijde bij K2WORK.
3. De Opdrachtgever is gehouden elke factuur van K2WORK te voldoen binnen 14 (veertien) kalenderdagen na de factuurdatum, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. De factuur wordt als voldaan beschouwd indien en zodra het verschuldigde bedrag door K2WORK op diens bankrekening is ontvangen.
4. Betaling dient steeds te geschieden zonder aftrek of verrekening, zonder opschorting wegens vermeende of daadwerkelijk toerekenbare tekortkomingen en zonder dat de Opdrachtgever via beslag onder zichzelf of anderszins zijn betalingsverplichting mag blokkeren.
5. Indien een factuur niet binnen de in artikel 10.3 van deze algemene voorwaarden genoemde termijn is betaald, dan is de Opdrachtgever vanaf de eerste dag na het

verstrijken van de betalingstermijn van rechtswege – zonder dat enige ingebrekestelling of sommatie is vereist – in verzuim. De Opdrachtgever is in dat geval de wettelijke handelsrente per maand verschuldigd over het openstaande bedrag, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend. De door K2WORK aan de Opdrachtgever verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigde rente en de dag waarop de renteberekening begint.

6. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde rekeningen zijn voor rekening en risico van de Opdrachtgever, waaronder begrepen de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand (ongeacht een eventuele proceskostenveroordeling) en andere ingeschakelde Derden. De incassokosten bedragen te allen tijde in ieder geval 15% (vijftien) van de verschuldigde hoofdsom, met een minimum van €500,-.
7. In geval van liquidatie, een (naderend) faillissement, beslag of surseance van betaling van de Opdrachtgever, zijn de vorderingen van K2WORK op de Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.
8. Indien de Opdrachtgever de in artikel 8.8 van deze algemene voorwaarden genoemde zekerheid en/of het verlangde voorschot niet verstrekt of de gevraagde zekerheid niet binnen de door K2WORK gestelde termijn, dan is de Opdrachtgever hiermee in verzuim zonder dat daartoe een nadere ingebrekestelling is vereist. In dat geval is K2WORK gerechtigd om de uitvoering van al haar verplichtingen op te schorten, dan wel ontbinding van alle Opdrachten bij de Opdrachtgever in te roepen.
9. Indien Opdrachtgever in gebreke is met de nakoming van een of meer van zijn verplichtingen, dan kunnen de verplichtingen van K2WORK automatisch worden opgeschort totdat het verschuldigde volledig is voldaan door Opdrachtgever.
10. Indien de Opdracht c.q. Overeenkomst is aangegaan met meer dan 1 (één) Opdrachtgever, behorend tot dezelfde groep van ondernemingen, dan zijn zij allen hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van de verplichtingen op grond van dit artikel, ongeacht de tenaamstelling van de factuur.

Artikel 11. Intrekken, wijzigen of beëindigen van een Opdracht

1. Een tussen Partijen gesloten Overeenkomst c.q. Opdracht kan door beide Partijen worden beëindigd door een Schriftelijke opzegging, met inachtneming van een opzegtermijn van 30 (dertig) kalenderdagen en het bepaalde in dit artikel daaromtrent. Deze bevoegdheid ziet men terug in artikel 7:408 van het Burgerlijk Wetboek. Deze beëindiging van de Overeenkomst neemt echter niet weg dat aan bepaalde bepalingen van deze algemene voorwaarden en de Overeenkomst en/of Opdracht een bepaalde nawerking is verbonden – zie hiervoor ook artikel 19 van deze algemene voorwaarden ('Survival').
2. Indien de Opdrachtgever de Opdracht tijdens de opdrachtduur beëindigt, intrekt of elementen uit de Opdracht zoals functie-inhoud of het profiel zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van K2WORK sprake is van een nieuwe Opdracht, dan is K2WORK gerechtigd de Opdrachtgever de tot dat moment gemaakte kosten in rekening te brengen. Deze kosten bedragen ten minste 50% van de totale Opdracht fee.
3. Indien de wijziging of aanvulling op de Opdracht financiële of kwalitatieve consequenties heeft, dan zal K2WORK Opdrachtgever hierover van tevoren inlichten. Indien een vaste Opdracht fee is afgesproken, dan zal K2WORK daarbij aangeven in

hoeverre de wijziging of aanvulling een overschrijding van dit honorarium en/of offertebedrag tot gevolg heeft.

4. In afwijking van het vorige lid zal K2WORK géén hogere kosten in rekening brengen indien de wijziging of aanvulling het gevolg is van een omstandigheid die aan K2WORK zelf kan worden toegerekend.
5. De Opdracht tussen K2WORK en Opdrachtgever kan direct – en dus zonder rechterlijke tussenkomst en zonder dat een ingebrekestelling is vereist – worden beëindigd ingeval:
 - a. Opdrachtgever in staat van faillissement verkeert of daartoe een aanvraag is of heeft ingediend;
 - b. Opdrachtgever in (voorlopige) surseance van betaling verkeert of daartoe een aanvraag heeft ingediend;
 - c. Opdrachtgever op enigerlei wijze de beschikkingsbevoegdheid over zijn vermogen of delen daarvan verliest, waarbij onder meer valt te denken aan onder curatelestelling of beslaglegging;
 - d. (de onderneming van) Opdrachtgever wordt ontbonden of geliquideerd;
 - e. er sprake is van een fusie, splitsing of overname aan de zijde van de Opdrachtgever;
 - f. naar het oordeel van K2WORK inning van bestaande of toekomstige vorderingen op Opdrachtgever niet genoegzaam kan worden zeker gesteld.
6. Het bepaalde in artikel 11.5 van deze algemene voorwaarde laat onverlet het recht van K2WORK om volledige schadevergoeding te vorderen van Opdrachtgever.
7. De beëindiging/ontbinding van de Overeenkomst c.q. Opdracht tussen Partijen heeft geen terugwerkende kracht.

Artikel 12. Voortijdige beëindiging van de (arbeids)overeenkomst Kandidaat (garantieregeling)

1. Wanneer de Kandidaat binnen 1 (één) maand niet meer werkzaam is voor Opdrachtgever, dan zoekt K2WORK gedurende een periode van 3 (drie) maanden naar een geschikte vervangende Kandidaat. Mocht K2WORK geen geschikte vervanger vinden, dan zal K2WORK slechts de 50% van de Opdracht fee – die al in rekening is gebracht bij het ondertekenen van de (arbeids)overeenkomst of welke nog in rekening moet worden gebracht bij Opdrachtgever – aan de Opdrachtgever in rekening brengen. De resterende 50% van de Opdracht fee wordt dan niet meer in rekening gebracht. Daarbij geldt dat de uiteindelijke beoordeling – over of de garantie al dan niet van toepassing is – te allen tijde ligt bij K2WORK. Daarbij geldt dat ten minste moet zijn voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - Opdrachtgever binnen 7 (zeven) kalenderdagen na beëindiging door de Kandidaat K2WORK hiervan Schriftelijk op de hoogte heeft gesteld; en
 - de beëindiging niet het gevolg is van wijziging of niet nakoming van de arbeidsovereenkomst door Opdrachtgever; en
 - de essentiële kenmerken van de functie niet zijn gewijzigd; en
 - de beëindiging niet het gevolg is van afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname; en
 - de beëindiging niet het gevolg is van een onveilige werksituatie welke is gecreëerd door (een werknemer van) de Opdrachtgever, of anderszins aan (de werknemer van) de Opdrachtgever is te wijten; en

- Opdrachtgever alle door K2WORK gefactureerde bedragen betaald heeft; en
 - de voorwaarden als vermeld in deze algemene voorwaarden door de Opdrachtgever zijn nagekomen; en
 - Opdrachtgever aan al haar financiële verplichtingen richting K2WORK heeft voldaan.
2. Als, naar het oordeel van K2WORK, de bedrijfsomstandigheden bij Opdrachtgever van dien aard zijn dat de slagingskans voor hernieuwde aanstelling te gering is, dan behoudt K2WORK zich het recht voor de hernieuwde Opdracht niet te aanvaarden en over te gaan tot een gedeeltelijke restitutie (indien reeds 100% betaald) van 50% van de Opdracht fee, of het niet innen van het resterende gedeelte (50%) van de Opdracht fee.
 3. Indien de Kandidaat echter pas na verloop van één maand vertrekt, of de Opdrachtgever na verloop van één maand de (arbeids)overeenkomst met de kandidaat eindigt, dan is hiervoor geen enkele garantie van toepassing. In die gevallen is de Opdrachtgever 'gewoon' de resterende 50% van de Opdracht fee aan K2WORK verschuldigd.

Artikel 13. Aansprakelijkheid

1. De Opdrachtgever is gehouden om voor het aangaan van een (arbeids)overeenkomst met de Kandidaat een zelfstandig oordeel te vormen over de geschiktheid van de Kandidaat. K2WORK zal voorafgaande en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat de Opdrachtgever niet van zijn onderzoeksplicht. K2WORK aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de Kandidaat (achteraf) niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als Opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een (arbeids)overeenkomst is aangegaan met de Kandidaat.
2. De Opdrachtgever voert altijd zelf een kennismakings-/sollicitatiegesprek met de door K2WORK voorgedragen en door Opdrachtgever geselecteerde Kandidaten.
3. K2WORK is evenmin aansprakelijk voor de door Opdrachtgever geleden schade indien een door K2WORK in het kader van een Opdracht voorgedragen Kandidaat besluit geen arbeidsverhouding of andersoortige contractuele verhouding met de Opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de Opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding of andersoortige contractuele verhouding (voortijdig) te beëindigen.
4. K2WORK geeft geen enkele garantie van welke aard dan ook met betrekking tot de (uitvoering van de) werkzaamheden uit hoofde van de Opdracht. K2WORK kan op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld als zij om enige reden niet in staat is om de door Opdrachtgever gevraagde Kandidaten voor te dragen.
5. K2WORK is niet aansprakelijk voor schade van Opdrachtgever (van welke aard dan ook) ten gevolge van ongeschiktheid van de Kandidaat of een niet voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen.
6. K2WORK is niet aansprakelijk voor directe of indirecte schade en/of verliezen uit welke hoofde dan ook, die de Kandidaat toebrengt aan Opdrachtgever, diens bedrijf en/of Derden.
7. Elke aansprakelijkheid van K2WORK is beperkt tot het bedrag dat met de Opdracht is verschuldigd of zou zijn verschuldigd. Aansprakelijkheid voor indirecte schade, zoals imagoschade, gederfde winst e.d. is in alle gevallen uitgesloten, met uitzondering

van schade die is ontstaan als gevolg van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van K2WORK.

8. Opdrachtgever vrijwaart K2WORK tegen alle aanspraken van Derden, welke direct, indirect of zijdelings met de dienstverlening van K2WORK samenhangen of zouden kunnen samenhangen.
9. Wanneer er na een eventueel tussen partijen overeengekomen proeftijd blijkt dat één van de partijen, Kandidaat of Opdrachtgever, de (arbeids)overeenkomst wenst te verbreken, draagt K2WORK geen verantwoordelijkheden. Indien een van de partijen, Kandidaat of Opdrachtgever, binnen een periode van één maand de arbeidsverhouding eindigt, dan is mogelijk de garantie uit artikel 12 van deze algemene voorwaarden mogelijk van toepassing. K2WORK is echter als enige en alleen bevoegd om te bepalen of een bepaalde situatie al dan niet onder de reikwijdte van de door haar bedoelde garantie valt - het is daarmee niet zonder meer een verworven recht dat de Opdrachtgever altijd heeft.
10. K2WORK is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, doordat K2WORK is uitgegaan van door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens of indien Opdrachtgever deze gegevens te laat heeft opgeleverd.
11. Voorwaarde voor het ontstaan van enig recht op schadevergoeding is steeds dat Opdrachtgever de schade zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan Schriftelijk bij K2WORK meldt. Iedere vordering tot schadevergoeding tegen K2WORK vervalt door het enkele verloop van 12 (twaalf) maanden na het ontstaan van de vordering.

Artikel 14. Overmacht

1. In aanvulling op het bepaalde in artikel 6:75 van het Burgerlijk Wetboek geldt dat een tekortkoming van K2WORK in de nakoming van enige verplichting jegens Opdrachtgever niet aan K2WORK kan worden toegerekend in geval van een van de wil van K2WORK onafhankelijke omstandigheid, waardoor de nakoming van zijn verplichtingen jegens Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk wordt verhinderd of waardoor de nakoming van zijn verplichtingen in redelijkheid niet van K2WORK kan worden verlangd. Tot die omstandigheden worden mede gerekend wanprestaties van Derden, (stroom)storingen, computervirussen, extreme weersomstandigheden, brand(gevaar), (dreigend) oorlogsgevaar, pandemieën, epidemieën, quarantaines, ziekteverzuim binnen de organisatie van K2WORK, arbeidsongeschiktheid binnen de organisatie van K2WORK, stakingen, maatregelen van overheidswege en het defect gaan van apparatuur die benodigd is in het kader van het uitvoeren van de Diensten van K2WORK.
2. Indien zich een situatie als bedoeld in lid 1 van dit artikel voordoet als gevolg waarvan K2WORK niet aan zijn verplichtingen kan voldoen, dan worden die verplichtingen opgeschort zolang K2WORK niet aan zijn verplichtingen kan voldoen. Indien de overmachtsituatie 30 (dertig) kalenderdagen heeft geduurd, dan hebben beide Partijen het recht de overeenkomst Schriftelijk geheel of gedeeltelijk te ontbinden. K2WORK is in dat geval niet gehouden tot vergoeding van enige schade, ook niet als K2WORK als gevolg van de overmachttoestand enig voordeel geniet.

Artikel 15. Medewerkersbeding

1. Het is de Opdrachtgever en alle aan haar gelieerde ondernemingen tijdens de duur van de Opdracht en gedurende 24 (vierentwintig) maanden na het eindigen van de

Opdracht, niet toegestaan een arbeidsverhouding, samenwerking of contractuele relatie van welke aard dan ook aan te gaan met werknemers of vertegenwoordigers die ten tijde van de Opdracht in dienst waren bij of via K2WORK, zonder voorafgaande Schriftelijke toestemming van K2WORK. Dit geldt eveneens voor het bewegen van de werknemers of vertegenwoordigers van K2WORK om uit dienst te treden bij K2WORK.

2. K2WORK zal de betreffende toestemming in voorkomend geval niet onthouden indien Opdrachtgever een passende schadeloosstelling heeft aangeboden. Een passende schadeloosstelling is gedefinieerd als ten minste een vergoeding van 10 (tien) maandsalarissen.

Artikel 16. Geheimhouding

1. Geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie, die Opdrachtgever in het kader van de Overeenkomst van K2WORK heeft verkregen, is verplicht voor de Opdrachtgever. Informatie is daarbij in beginsel per definitie aan te merken als vertrouwelijke informatie, tenzij door K2WORK Schriftelijk en uitdrukkelijk aan de Opdrachtgever is medegedeeld dat dit niet het geval is.
2. Voornoemde geheimhoudingsplicht geldt uitsluitend ten aanzien van Derden. Binnen de organisatie van de andere Partij zal geheimhouding slechts in acht worden genomen ten aanzien van gegevens e.d., waarvan door de andere partij uitdrukkelijk is verzocht.
3. Indien Opdrachtgever deze bepaling overtreedt, is Opdrachtgever, ongeacht of de overtreding aan Opdrachtgever kan worden toegerekend en zonder voorafgaande ingebrekestelling of gerechtelijke procedure, ten behoeve van K2WORK een direct opeisbare boete van €20.000,- verschuldigd voor elke overtreding zonder dat sprake hoeft te zijn van enige vorm van schade, onverminderd de overige rechten van K2WORK, waaronder zijn recht om naast de boete schadevergoeding te vorderen.

Artikel 17. Intellectueel eigendom

1. Alle intellectuele eigendomsrechten die betrekking hebben op en/of het resultaat zijn van de door K2WORK uitgevoerde Overeenkomst c.q. Opdracht, rusten bij K2WORK. Opdrachtgever verkrijgt uitsluitend de niet-exclusieve en niet overdraagbare gebruiksrechten die bij deze algemene voorwaarden en de wet uitdrukkelijk worden toegekend. Ieder ander of verdergaand recht van Opdrachtgever is uitgesloten.
2. Indien voor het behoud/het verkrijgen van de intellectuele eigendomsrechten door K2WORK – zoals bedoeld is in het vorige lid van dit artikel – overdracht van enig recht vereist is, dan zal Opdrachtgever hier kosteloos en zo spoedig mogelijk aan voldoen.
3. De door K2WORK verstrekte stukken aan Opdrachtgever zijn uitsluitend bestemd om te worden gebruikt door Opdrachtgever. Het is Opdrachtgever niet toegestaan om verkregen informatie openbaar te maken en/of te verveelvoudigen in welke vorm dan ook. Hieronder wordt onder andere verstaan het bewerken, verkopen, het ter beschikking stellen, verspreiden en het - al dan niet na bewerking - integreren in netwerken.
4. K2WORK behoudt het recht de vergaarde kennis die bij de uitvoering van de Opdracht c.q. de Overeenkomst tot stand is gekomen te gebruiken voor andere

doeleinden voor zover hierbij geen vertrouwelijke informatie van Opdrachtgever aan Derden wordt verstrekt.

5. Opdrachtgever vrijwaart K2WORK voor de aanspraken van Derden inzake intellectuele eigendomsrechten.
6. Indien Opdrachtgever handelt in strijd met dit artikel, dan is Opdrachtgever een direct opeisbare boete verschuldigd ter hoogte van driemaal het voor die Opdracht bedongen bedrag, onverminderd het recht van K2WORK op schadevergoeding.

Artikel 18. Concurrentie en schadeloosstelling

1. De Opdrachtgever is de volledige vergoeding - de Opdracht Fee - onmiddellijk verschuldigd indien de Kandidaat in eerste instantie door Opdrachtgever is afgewezen, maar binnen 24 (vierentwintig) maanden na het eindigen van een Opdracht zonder aanstelling c.q. plaatsing van die Kandidaat of gedurende 24 (vierentwintig) maanden na de introductie, de Kandidaat voor zich of in zijn opdracht werkzaamheden laat verrichten op basis van een overeenkomst of arbeidsverhouding, voor dezelfde of een andere dan de in de opdracht genoemde functie.
2. Tenzij Opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is de volledige vergoeding eveneens verschuldigd indien de door K2WORK geïntroduceerde Kandidaat bij Opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.
3. Indien overtreding van deze bepalingen door Opdrachtgever leidt tot aanstelling van de Kandidaat door een Derde, is Opdrachtgever eveneens de volledige vergoeding waar K2WORK recht op zou hebben gehad, verschuldigd. Onder een Derde wordt mede verstaan, maar is niet beperkt tot een werkmaatschappij c.q. dochteronderneming van Opdrachtgever, een concullega wervings- uitzendbureau, een zusteronderneming van Opdrachtgever, dan wel een (anderszins) met Opdrachtgever gelieerde c.q. geassocieerde onderneming.

Artikel 19. Survival

1. De bepalingen uit deze algemene voorwaarden en de Opdracht c.q. Overeenkomst die de strekking hebben om na beëindiging daarvan hun gelding te behouden, blijven geldig, ook na het eindigen van de Overeenkomst c.q. Opdracht.
2. Daaronder kan in ieder geval – maar niet uitsluitend - worden verstaan, de artikelen 12 (voortijdige beëindiging van de (arbeids)overeenkomst Kandidaat (Garantieregeling)), artikel 13 (Aansprakelijkheid), artikel 15 (Medewerkersbeding), artikel 16 (Geheimhouding), artikel 17 (Intellectueel eigendom), artikel 18 (Concurrentie en schadeloosstelling), artikel 21 (Toepasselijk recht en forumkeuze), artikel 22 (Slotbepalingen) en hoofdstuk 2 van deze algemene voorwaarden (Verwerkersovereenkomst bepalingen).

Artikel 20. Klachten

1. Opdrachtgever kan op een gebrek in de prestatie geen beroep meer doen, indien hij niet binnen 1 (één) maand, bij K2WORK hierover heeft geprotesteerd. Indien een klacht niet binnen deze termijn aan K2WORK is gemeld, wordt de geleverde dienst geacht aan de Opdracht te beantwoorden. K2WORK heeft in aanvulling op het

voornoemde uitdrukkelijk een inspanningsverbintenis gesloten en niet een resultaatsverbintenis, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen.

2. De Opdrachtgever dient K2WORK in ieder geval 4 (vier) weken te geven om een klacht in onderling overleg op te lossen. Indien dit binnen een termijn van 4 (vier) weken niet lukt, dan staat het Partijen vrij om het geschil ter beoordeling voor te leggen aan de op grond van deze algemene voorwaarden bevoegde rechter.
3. Klachten schorten de betalingsverplichting van Opdrachtgever niet op. Het recht van verrekening en opschorting zijn uitdrukkelijk uitgesloten.

Artikel 21. Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op Overeenkomsten tussen K2WORK en Opdrachtgever is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen tussen Partijen zullen zoveel mogelijk door middel van goed overleg tot een oplossing worden gebracht. Mocht dit niet tot een door Partijen gewenste uitkomst leiden, dan zullen geschillen tussen Opdrachtgever en K2WORK uitsluitend worden beslecht door de rechter binnen het arrondissement waarin K2WORK is gevestigd.

Artikel 22. Slotbepalingen

1. Tussen deze kennisgeving en de inwerkingtreding van de gewijzigde of aangevulde voorwaarden zullen minimaal 30 (dertig) dagen zitten.
2. K2WORK is gerechtigd om haar rechten en verplichtingen op grond van de Opdracht, overige gemaakte afspraken, overeenkomsten en deze algemene voorwaarden over te dragen aan een Derde.

Hoofdstuk 2 - Verwerkersovereenkomst bepalingen

Artikel 23. Verwerking persoonsgegevens

1. In het kader van de Opdracht of een overige afspraak/samenwerking tussen Partijen vindt er een (regelmatige) uitwisseling van gegevens plaats. Zowel de Opdrachtgever als K2WORK behandelen deze gegevens vertrouwelijk en conform de wettelijke vereisten (AVG, WBP en aanverwante wet- en regelgeving). Opdrachtgever krijgt uitdrukkelijk geen gegevens van K2WORK die K2WORK op grond van de toepasselijke wet- en regelgeving niet mag verstrekken. De Opdrachtgever is uitdrukkelijk verantwoordelijk voor de verdere verwerking van de door K2WORK aan hem verstrekte gegevens.
2. De Opdrachtgever is ervoor verantwoordelijk dat aan K2WORK alleen die persoonsgegevens worden verstrekt waartoe hij gerechtigd is, ofwel voor zover hij daarvoor de benodigde toestemming heeft verkregen van de betreffende persoon.
3. Indien K2WORK geen eigen doel(en) met betrekking tot de verwerkingsactiviteit nastreeft, maar alleen voor verleende diensten wordt betaald, treedt zij op als verwerker.
4. Mocht K2WORK worden aangemerkt als verwerker zoals bedoeld in artikel 4 lid 8 van de AVG, dan kwalificeren de artikelen 23 tot en met 27 van deze algemene voorwaarden als afspraken die gemaakt moeten worden conform artikel 28 lid 3 van de AVG.
5. Indien K2WORK wordt aangemerkt als een verwerkingsverantwoordelijke, dan gelden deze bepalingen ook en op eenzelfde wijze.
6. K2WORK zal ten behoeve van de Opdrachtgever persoonsgegevens verwerken. K2WORK verwerkt onder andere persoonsgegevens van (potentiële) Kandidaten, zoals: naam, adres, woonplaats, telefoonnummer, e-mailadres en aanhef.
7. K2WORK verwerkt persoonsgegevens van Derden ter uitvoering van de Opdracht welke is gesloten met Opdrachtgever.
8. Opdrachtgever vrijwaart K2WORK tegen alle aanspraken van Kandidaten, medewerkers van Opdrachtgever of overige Derden jegens K2WORK in verband met een schending van het in dit artikel bepaalde en vergoedt de daarmee samenhangende door K2WORK gemaakte kosten.
9. K2WORK en Opdrachtgever zullen conform artikel 32 AVG alle passende technische en organisatorische maatregelen treffen om persoonsgegevens te beveiligen tegen

verlies of enige vorm van onrechtmatige verwerking. Deze maatregelen zullen overeenstemmen met de aard van de te verwerken persoonsgegevens.

10. Partijen spannen zich ervoor in om inbreuken op de beveiliging met betrekking tot de persoonsgegevens zoveel mogelijk te voorkomen, te detecteren en in voorkomende gevallen daartegen actie te ondernemen.

Artikel 24. Uitvoeringsverwerking

1. K2WORK is slechts verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens welke in het kader van de aangeboden Diensten worden verwerkt onder de in deze algemene voorwaarden en/of de in de Overeenkomst en/of Opdracht gestelde voorwaarden. Voor overige verwerkingen van persoonsgegevens, waaronder de verzameling van persoonsgegevens door Opdrachtgever en/of Derden is K2WORK uitdrukkelijk niet verantwoordelijk, tenzij deze Derde door K2WORK zelf is aangesteld.
2. K2WORK mag persoonsgegevens enkel buiten de Europese Economische Ruimte (hierna: 'de EER') verwerken met voorafgaande schriftelijke toestemming van Opdrachtgever en/of betrokkene, waaraan Opdrachtgever en/of betrokkene bepaalde voorwaarden kan verbinden.
3. K2WORK kan de Opdrachtgever en/of betrokkene Schriftelijk (of per e-mail) in kennis stellen van een voorgenomen verwerking buiten de EER. Indien een reactie van de Opdrachtgever en/of betrokkene op dit bericht van K2WORK gedurende 10 (tien) werkdagen uitblijft, dan wordt de toestemming voor de verwerking buiten de EER geacht te zijn gegeven door de Opdrachtgever en/of betrokkene.
4. K2WORK Verwerkt slechts persoonsgegevens buiten de EER indien er sprake is van een passend beveiligingsniveau.
5. K2WORK zal de persoonsgegevens betreffende Opdrachtgever gescheiden houden van de persoonsgegevens die zij voor zichzelf of namens Derden verwerkt.
6. K2WORK zal de persoonsgegevens op behoorlijke en zorgvuldige wijze en in overeenstemming met de op K2WORK rustende verplichtingen op grond van de privacywetgeving verwerken.

Artikel 25. Meldplicht

1. In het geval van een beveiligingslek en/of een datalek zoals bedoeld in de Wet Meldplicht datalekken zal K2WORK Opdrachtgever daarover redelijkerwijs zo spoedig mogelijk informeren.
2. Partijen zullen in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst c.q. de Opdracht(en) doorgaans worden aangemerkt als gezamenlijk verwerkingsverantwoordelijken. In dat kader dient Opdrachtgever K2WORK te informeren bij een datalek waarbij mogelijk ook gegevens van Kandidaten zijn gelekt. De meldplicht zoals bedoeld in dit artikel, geldt derhalve ook voor Opdrachtgever.
3. K2WORK is de enige verantwoordelijke voor de verwerking die nodig is voor het beheer van haar database (van Kandidaten) en Opdrachtgever is de enige verantwoordelijke voor het de daaropvolgende inhuren van verwerking voor haar eigen doel (organisatie van gesprekken, het sluiten van de (arbeids)overeenkomst en beheer van HR-gegevens).

4. De meldplicht behelst in ieder geval het melden van het feit dat er een lek of incident is geweest, als de (vermeende) oorzaak van het lek of het incident, het vooralsnog bekende en/of te verwachten gevolg en de (voorgestelde) oplossing.
5. Opdrachtgever zal, indien naar haar oordeel noodzakelijk, betrokkenen en andere Derden, waaronder de Autoriteit Persoonsgegevens informeren over een datalek of andere incidenten.
6. Het is K2WORK niet toegestaan rechtstreeks informatie te verstrekken over een datalek of andere incidenten aan Betrokkenen of andere Derden, behoudens voor zover K2WORK daartoe wettelijk verplicht is of toestemming heeft verkregen van de Opdrachtgever.

Artikel 26. Rechten van betrokkenen

1. K2WORK, indien en voor zover zijn handelt in de hoedanigheid van verwerker, verleent medewerking aan Opdrachtgever om na goedkeuring van, en in opdracht van Opdrachtgever:
 - a. Betrokkenen toegang te verschaffen tot de hen betreffende persoonsgegevens;
 - b. Persoonsgegevens van betrokkenen te verwijderen of te corrigeren;
 - c. Aan te tonen dat persoonsgegevens verwijderd of gecorrigeerd zijn, indien zij incorrect zijn (of er discussie bestaat over de correctheid van persoonsgegevens).
2. K2WORK verleent voor zover redelijkerwijs mogelijk medewerking aan Opdrachtgever om de op haar rustende verplichtingen onder de AVG of andere toepasselijke wetgeving op het gebied van verwerking van persoonsgegevens na te leven. De verantwoordelijkheid voor de nakoming van deze verplichtingen rust volledig en uitsluitend bij Opdrachtgever. De kosten verbonden aan deze medewerking zijn niet in de overeengekomen prijzen en vergoedingen van K2WORK inbegrepen en komen volledig voor rekening van Opdrachtgever.
3. Opdrachtgever zal K2WORK vrijwaren van alle aansprakelijkheid ten aanzien van schade ontstaan door en/of het niet-naleven van de privacyrechtelijke verplichtingen die Opdrachtgever heeft ten aanzien van de gegevens van betrokken Kandidaten, welke gelden op basis van deze algemene voorwaarden en de toepasselijke wet- en regelgeving.

Artikel 27. Inspectie

1. K2WORK staat toe dat Opdrachtgever maximaal 1 (één) keer per 12 (twaalf) maanden de naleving van de beveiligingsmaatregelen door K2WORK inspecteert of dat op verzoek van Opdrachtgever de verwerkingsfaciliteiten van K2WORK door een aangewezen onderzoeksinstantie kunnen worden geïnspecteerd.
2. Opdrachtgever zal alle kosten, vergoedingen en onkosten in verband met de Inspectie betalen, met inbegrip van redelijke door K2WORK gemaakte interne kosten.
3. Opdrachtgever zal K2WORK een exemplaar van het rapport van de Inspectie verstrekken.